

ETICKÝ KODEX UNIE PODNIKOVÝCH PRÁVNÍKŮ ČR, z. s.

Členové Unie podnikových právníků ČR přijímají a zavazují se dodržovat při výkonu své profese následující Etický kodex Unie podnikových právníků ČR (dále jen „Etický kodex“).

Článek 1

Činnost podnikového právníka vykonává člen Unie poctivě, svědomitě, profesionálně, čestně a řídí se základními principy práva a spravedlnosti a obecně akceptovanými morálními zásadami. Právní problémy řeší člen Unie dle příslušných právních norem na nejvyšší možné profesionální úrovni s ohledem na dodržování ústavních principů.

Článek 2

Při výkonu činnosti podnikového právníka má člen Unie na zřeteli zájmy svého zaměstnavatele. Plnění pracovních úkolů však nezbavuje člena Unie odpovědnosti dodržovat ustanovení Etického kodexu a rovněž tak zachovat si intelektuální nezávislost, vyhnout se střetu zájmů a chovat se tak, aby nebyla poškozena vážnost a důstojnost povolání podnikového právníka, Unie a jejích členů. Člen Unie udržuje a rozvíjí své odborné znalosti a dovednosti prostřednictvím soustavného vzdělávání.

Článek 3

Člen Unie usiluje o to, aby u jeho zaměstnavatele byly respektovány a řádně aplikovány platné právní normy. Při hájení a prosazování právních zájmů zaměstnavatele respektuje člen Unie práva nabytá v dobré víře.

Článek 4

Při jednání se smluvními partnery, protistranami a příslušníky dalších právních profesí vystupuje člen Unie zdvořile a důstojně a usiluje o to, aby byl rychle, účinně a hospodárně sjednán průchod práva a spravedlnosti, avšak nikoli na úkor zájmů jeho zaměstnavatele. Vůči účastníkům právních vztahů, kteří jsou bez právní pomoci, nezneužívá člen Unie svých znalostí práva a nebrání tomu, aby druhá strana získala právní pomoc.

Článek 5

Pracovní jednání s jinými členy Unie vede člen Unie v duchu vzájemné spolupráce a důvěry, avšak nikoli na úkor zájmů zaměstnavatele. Od zkušeného podnikového právníka se očekává, že se chová jako vzor pro mladší podnikové právníky a pomáhá jim v jejich odborné přípravě a vzdělávání.

Článek 6

Během pracovněprávního vztahu a po jeho skončení je člen Unie povinen zachovávat mlčenlivost o věcech, o kterých se dozvěděl při výkonu činnosti podnikového právníka a které jeho zaměstnavatel nebo třetí strana označili za důvěrné. Tato povinnost se však nevztahuje na případy, kdy zákon ukládá povinnost takové důvěrné informace poskytnout.

Článek 7

Stížnosti na člena Unie, který porušil Etický kodex, se podávají písemně Výkonnému výboru Unie.

Článek 8

Etický kodex byl schválen na III. sněmu Unie podnikových právníků dne 31. 3. 1999. Revidován byl na XII. řádném sněmu dne 7. 4. 2011 a na XIX. sněmu dne 10. 4. 2025.